

ロータリーは機会の扉を開く

Rotary



2020年-21年度へ向けて

2020年 地区研修・協議会

2019-20年度

国際ロータリー第2770地区

ガバナーエレクト 中里公造

所 属：川口モーニングRC

ガバナーになるためには

ガバナーになるためには、**必須として**

1. クラブ会長を務めること (2005-06年度)
2. 就任時に7年のロータリー歴 (1989年入会)
3. 国際協議会に出席し研修を受ける
(GETSを含む)

上記、1. 2. 3. を経験することにより資格を得る

2020年 国際協議会

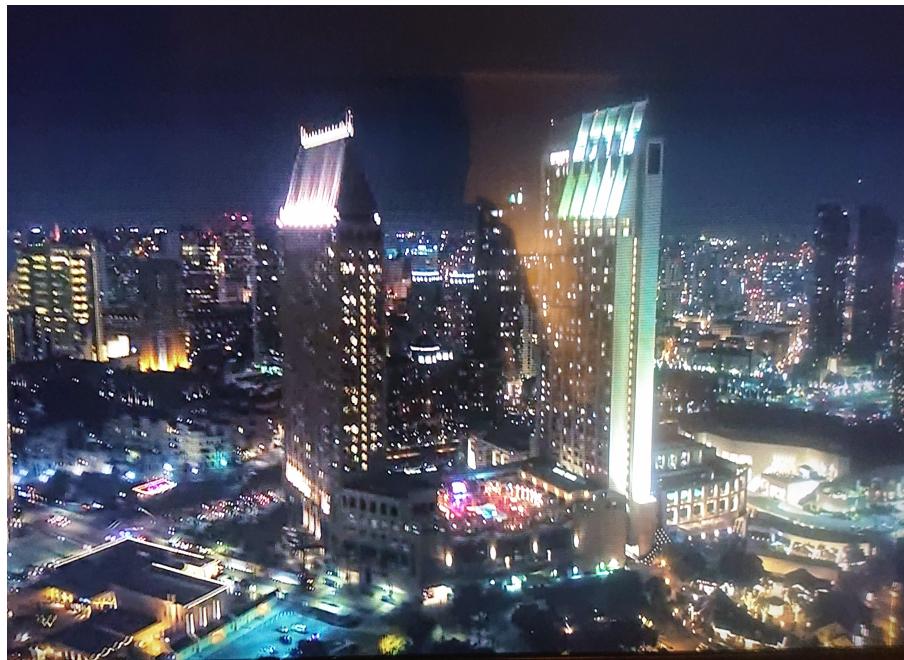
2020年1月19日（日）～25日（土）

昨年 2019年1月13日～19日

来年 2021年2月 7日～11日

場 所 : 米国 カリフォルニア州 サンディエゴ

ホテル : Manchester Grand Hyatt San Diego



2020-21年度 RI会長

ホルガー・クナーク Holger Knaack

(ドイツ、ヘルツォークトム・ラウエンブルグ・メリン・RC会員)



- ★ 1992年にロータリー入会、ロータリー歴28年
- ★ 地区ガバナー
- ★ 研修リーダー
- ★ 財務長、理事、モデレーター
- ★ 各種委員会の委員や委員長
- ★ 規定審議会代表議員
- ★ ゾーンコーディネーター
- ★ 2019年ハンブルグ国際大会ホスト組織委員会の共同委員長を歴任
- ★ 現在は恒久基金／大口寄付アドバイザー

2020年 国際協議会 開会式&次年度RIテーマ発表

2020年 国際協議会開会式 点鐘 マローニーRI会長





ホルガー・クナーク次年度RI会長ご夫妻、
ローリングストーンズの「スタート・ミー・アップ」で入場

2020年 国際協議会 次年度 RIテーマ発表



Rotary opens opportunities

ロータリーは 機会の 扉を 開く

ロータリーは……

★入会するというだけでなく、**無限の機会への招待**です。

★ロータリアンの活動が、どこかで、誰かのためになる機会の扉を開いています。

★**生涯続く友情を築く機会**を与えてくれる。

★リーダーシップを発揮する機会。

★奉仕のアイデアを実行に移すために世界を旅する機会。

未来のための変革 ①

- ★ 昔は良かったと嘆くロータリアンもいるが、それでも
ロータリーは変わらなければならない。
- ★ 会員の維持に力を入れ、クラブにふさわしい会員を募る。
- ★ 女性がリーダー職に就く機会を増やす。

未来のための変革 ②

- ★例会の形態も考える。若者は、今の形態が最良とは思っていない。
- ★環境問題に力を入れるべき。重点分野、1つ増える？
- ★ローターアクターに活躍の機会を増やし、若い職業人に、ロータリーの扉を開きましょう。

2020年 国際協議会より



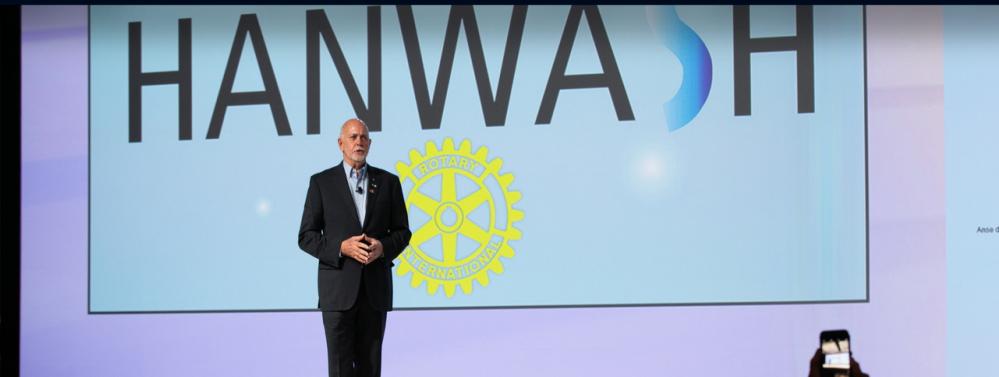
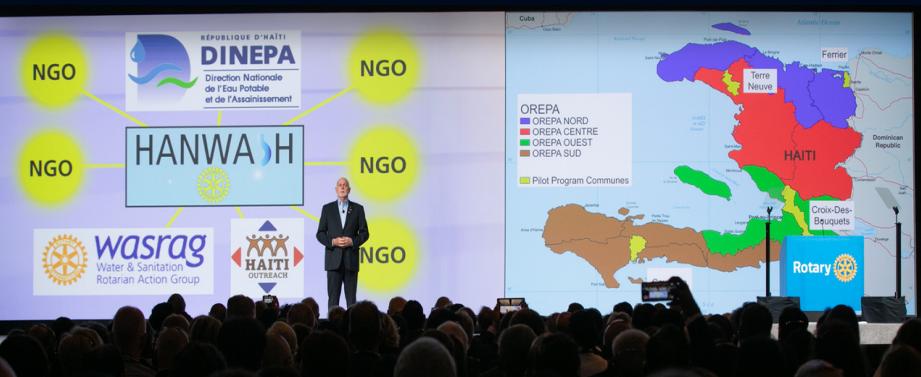
合計8回の全体会議
第5回全体会議「END POLIO NOW」会場全体大変な盛り上がり





地球規模の災害とその支援策を語る

バリー・ラシン直前RI会長





ローターアクターの活躍紹介



3人のRI研修リーダーによる9回の分科会

大変お世話になりました



水野 功
東京飛火野RC



鈴木 一作
寒河江RC



山崎 淳一
五所川原RC

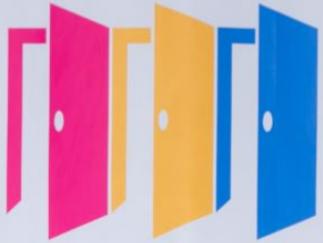
クナークRI会長エレクトご夫妻とローターアクター



東京五輪音頭で日本とオリンピック開催をアピール



HOLGER KNAACK
2020-21 President
Rotary International



Rotary Opens Oppo

Rotary The logo consists of the word "Rotary" in a blue sans-serif font next to the international rotary wheel symbol, which is a blue circle with 44 interlocking segments.





2020年-21年度 地区活動方針&運営方針

自己紹介 主なロータリー歴

中里 公造 (なかざと こうぞう)

1952年：昭和27年9月29日生 67才
1989年：川口モーニングRC入会



- ★1997-98 クラブ幹事
- ★2003-04 地区幹事
- ★2005-06 会長
- ★2007-08 地区奉仕プロジェクト部門委員長
- ★2008-09 第11Gガバナー補佐
- ★2012-13 米山記念奨学部門委員長
- ★2013-14 ロータリーの友地区代表委員
- ★2014-19 社団法人口ータリーの友事務所理事
- ★2015-16 管理運営部門委員長
- ★2019-20 ガバナーエレクト
R財団メジャードナーレベル3、
米山記念奨学会米山功労者34回

ロータリーは機会の扉を開く (Rotary Opens Opportunities)

機会の扉は、無限に存在します

どの機会の扉を開くかはクラブ
皆さん次第です

よりインパクトのある機会の扉を開きましょう

地区はその取組を全力で
支援いたします

RI年次テーマ：

RI会長は、RI全体で順守される意欲を喚起する
テーマを選ぶことが出来る。

年次テーマは、ロータリーの

ビジョン声明と合致するものとする。

2019年理事会決定

RI年次テーマ：

地区会合、印刷物、電子媒体、ガバナー
の公式訪問においては、

年次テーマのみを提示し

これを強調するものとする。

但し、地区大会、ロータリー研究会等のテーマは除く

ロータリー章典 27.060.1.

地区のテーマ X

クラブのテーマ X

クラブ会長のテーマ X

ガバナー補佐のテーマ X

地区大会は ○

地区運宮方針：

「新たな機会へのチャレンジで、
クラブに活力を！」

【地区・クラブチャレンジ目標】

1. 新規奉仕事業へのチャレンジ
2. クラブのビジョン・戦略計画策定
にチャレンジ

【地区・クラブチャレンジ目標】

1. 新規奉仕事業へのチャレンジ

- ★ 繼続事業の見直し
- ★ 新規事業の実施（地域のニーズを探す）
- ★ 地区補助金大口枠は新規事業に限る

【地区・クラブチャレンジ目標】

2. クラブのビジョン・戦略計画策定にチャレンジ

- ★ 地区事務所に地区のビジョン、戦略計画を掲示する。
- ★ クラブのビジョン、戦略計画を策定し、年度計画書に記載する。
- ★ クラブのビジョンを例会場に掲示する。

【地区・クラブチャレンジ目標】

3. 女性会員比率10%以上・若い世代の会員増強にチャレンジ。
4. 世界ポリオデー・ポリオ根絶活動への支援にチャレンジ。
5. MY ROYARYへの登録と活用にチャレンジ。
6. 全クラブが「ロータリー賞」にチャレンジ。
7. 地区チーム（ワン・チーム）としての連携を強め情報を共有しクラブの活性化支援に全力を挙げることにチャレンジ。

2020-21年度 地区運営方針 数値目標

1. 会員数 2,700名以上
2. 出席率 90%以上
3. ロータリー財団寄付
年次基金 会 員1名 200ドル以上
ポリオプラス基金 会 員1名 50ドル以上
恒久基金 クラブ1名 (ベネファクター1,000ドル)
大口寄付 地区内1名 10,000ドル以上を一括寄付
4. 米山記念奨学会寄付 会 員1名 25,000円以上
(普通寄付5,000円、 特別寄付20,000円)
法人寄付 (7社、 28位) を増やす、
D2760 (146社) 、 D2560 (140社) 寄付者率UP
5. 青少年交換 16名

2020-21年度 地区運営方針 ガバナー補佐関連

- ① ガバナー補佐は全員が**会員増強維持部門委員**とし、所属グループを担当。（退会防止・会員の維持）
- ② 概ね**2ヵ月に一度担当クラブを訪問**する。
- ③ 毎月ガバナー補佐**研修会（勉強会）**を実施します。
- ④ 担当するクラブの効果的な**運営をサポート**する。
- ⑤ クラブの状況を、定期的に**ロータリークラブ・セントラル**で確認しアドバイスをする。

部門関連

a) 部門セミナー関連として

- ① 受講対象者は入会3年～5年未満の会員
(但し、希望者の出席を歓迎します)
- ② 入会3年～5年未満の会員に対応した内容
とし、基礎的な知識の習得に重点を置く。

2020-21年度 地区運営方針 部門関連

以下は、現行のセミナーを変更する主な理由。

- ① 入会3年未満での退会者多い。
- ② 3年未満の会員を対象とした勉強会を実施したことがほとんど無い。 (今年度は管理運営部門で実施)
- ③ 例会等でセミナーの報告がない。

2020-21年度 地区運営方針 部門関連

セミナーについて、会長エレクトの皆さまへのお願い。

- ① 対象となる3年から5年未満の会員を中心にお出席させてください
- ② 全てのセミナーへの出席を期待しますが、**最低3回は出席させてください。** (全6回)
- ③ 希望者の参加も大いに歓迎いたします。 (申込順)
- ④ 例会で**セミナーの報告をさせてください。**
- ⑤ 状況が変わりました。 (PETS・地区研修協議会の中止)
会長・幹事合同会議を開催します。日程は8月後半を予定

2020-21年度 地区運営方針 地区組織

※地区組織について

1. 担当諮詢制⇒**担当アドバイザー制**へ。
例) 管理運営部門、 担当アドバイザー〇〇PDG
2. ガバナー**補佐幹事を地区組織表へ掲載**する
(34地区中5地区が掲載)
3. クラブ活性化委員会を名称変更し、
「クラブ活性化・戦略計画推進委員会」とする

2020-21年度 地区運営方針 地区組織

4. RLI運営・学友管理委員会を名称変更し、
「RLI運営委員会」とする。
5. 学友の管理は、地区事務所（地区幹事）にて、
一括して管理する。
6. 青少年育成・インタークト委員会を
「インタークト委員会」とする。

2020-21年度 地区運営方針 その他

4. 周年の式典内容、規模は各クラブで決定するが、登録料の上限を15,000円とする。ぜひご協力を！
5. 出席報告の検討、M/C規定を昨年度に戻す。
(クラブ細則変更必要) 冊子に詳細掲載
6. 地区役員のクラブ訪問の際の登録料は無料とする。
(ガバナー補佐・補佐幹事) も同じ。
- 7.例会での卓話時間は、30分を厳守する。

2020-21年度 ロータリー賞について

2020-21年度 RI会長
ホルガー・クナーク

2020-21年度は、**クラブの目標**すべてを、
「ロータリークラブ・セントラル」で設定していただきます。

印刷版のロータリー賞のパンフレットは作成致しません。

クラブは、ロータリークラブ・セントラルで、少なくとも
51%の目標を達成した場合（25項目中13項目）

ロータリー賞を受賞することとなります。

ビジョン声明・新しい戦略計画 立案ガイド

例) 川口モーニングRCの戦略計画

ビジョン：

私たちは、土曜の朝に集い、5つの奉仕活動について話し合いそれを実行に移し、世界や地域社会の人々から喜ばれる奉仕組織であり続ける。

戦略計画：

1. 会員増強・維持に尽力し、効果的なクラブになる。
2. クラブ継続事業を励行する。
3. 国際奉仕事業を模索し、その方向性を定める。
4. 地域社会のニーズを把握し、汲み上げる。

戦略計画立案ガイド 第1段階～第2段階

◎ クラブの現状はどうか？

1. クラブの長所と短所を把握する。
2. 会員の満足度とニーズを調べる。

◎ どのようなクラブになりたいのか？

1. 実現したい特徴を幾つか挙げる。
2. 会員の想いを汲んだビジョンを考える。

戦略計画立案ガイド 第3段階～第4段階

◎ ビジョンを実現させるためには？

1. 優先項目を定める。
2. 測定可能な目標を立てる。

◎ 目標への進み具合はどうか？

1. 年次目標に向けた進捗を確認する。
2. 進捗の状況により行動計画を見直す。

2020-21年度に向けて 4月1日現在の情報

- ◆例会開催状況：3月に続き、4月もほとんどのクラブが休会
- ◆奉仕事業 : ほとんど中止もしくは一部延期クラブあり
- ◆周年行事 : 3月以降全クラブ中止、延期1クラブ
- ◆各部門委員会：少人数開催、中止もしくは延期
- ◆青少年交換 : RIJYEM (RI日本青少年交換多地区合同機構) より
2020-21年度、外務省海外安全情報、
現在はレベル「2」レベル「1」なら実施。5月31日判断
- ◆3750地区大会：開催予定？ 連絡がありません。
- ◆国際大会 : 中止

ご清聴ありがとうございました。

大変厳しい状況が続いていますが
コロナウィルスが早期に終息し

次年度が素晴らしい年度になることを

皆さんで一緒に願いましょう

ガバナーエレクト
中里 公造